

Incitamentslönesystem för forskning och utbildning på Högskola

Grundlön Kontraktslön	Effekt Kompetenslön	Energi Insatslön
- Minimilön (20 000 kr)	- Forskning 2 000 kr/mån i 10 år/art. max 10 art.dvs max 20 000/m	- Kompetensöverföring (bedömning görs av kollegor)
- Befattningstillägg (typ studierektor) (marknadprissätts)	- Utvecklingsdagar 100 kr/mån i 3 år max 30 dagar, dvs max 3000/m	- Studentutvärdering max 6 000 kr/mån
		- Speciella insatser enligt studierektor, max 3000/mån

Effektlön (Kompetenslön)

En publicerad artikel i en godkänd vetenskaplig tidskrift ger alltså 2000 extra i månaden under 10 år. Övriga forskarmeriter bedöms på samma sätt som vid tjänstetillsättning och ger en procentuell andel av maxvärdet 2000/artikel.

Energilön (Insatslön)

Kompetensöverföringen kan ge lika stort belopp som kompetenslönen för resp. kategori, denna lönemodul följer alltså kompetenslönen.

Studentutvärderingen kan ge max 6000 tillägg per månad. Ligger kvar i en termin om kriteriet var uppfyllt terminen innan.

För att dessa två moduler skall utfalla till 100% krävs att omgivningen är nöjd till 65%, proportionell minskning ned till att 50% är nöjda med utbildningen eller förmågan att dela med sig av sin kompetens. Max är alltså en nöjd kvalificerad majoritet och det ger 100% av lönemodulen. Hälften nöjda ger 70% av modulen. Färre nöjda ger inget alls!

Utfall - exempel

Adjunkter som inte genomför kompetensutvecklingen men får bra studentbetyg får alltså 26.000/mån. Medan den adjunkt som varken får bra utvärderingar eller genomför kompetensutveckling bara får grundlönen på 20.000. Max utfall för en adjunkt blir 32 000 kr/mån = $20.000 + (100 \cdot 30) + (100 \cdot 30) + 6000$.

Den sämste forskaren uppbär alltså även han bara 20.000/mån och den Introverte, men produktive forskaren som dock inte delar med sig till kollegiet uppbär 40.000/mån. Delar forskaren dessutom med sig blir det hela 60.000/månad!